

Karta kurzu

Název kurzu: *Nové formy podnikového vzdělávání*

Garant: *RNDr. Danuše Bauerová, Ph.D.*

Pracoviště: *Institut inovace vzdělávání, Ekonomická fakulta, VŠB-TU Ostrava*

Anotace kurzu:

ONLINE kurz vedený přes webové rozhraní v LCMS MOODLE. Jsou využívány metody METALEARNINGU a TÝMOVÉ práce. Studující vytvářejí v týmech vlastní eLEARNINGOVÝ kurz. ZÍSKÁTE ucelenou představu o výhodách a rezervách eLearningu jako prostředku pro efektivní podnikové vzdělávání.

Budete UMĚT využívat webové prostředí pro efektivní administraci a organizaci podnikového vzdělávání.

Budete SCHOPNI vytvořit vlastní eLearningový vzdělávací kurz, čímž získáte základní kompetence pro budoucí zapojení se do systému podnikového vzdělávání.

Forma kurzu: distanční

Určeno pro: Bc, celoživotní vzdělávání

Předběžné požadavky

Kreativnost, touha poznat nové, schopnost pracovat samostatně stejně jako v týmu, základní dovednosti práce s internetem a MS Office.

Průběh kurzu (struktura):

Celoživotní vzdělávání jako výzva současnosti

Realizace podnikového vzdělávání jako konkurenční výhody podniku

Organizace vzdělávání ve firmě

Vzdělávací řídicí systémy

Nové metody a formy vzdělávání, eLearning, metalearning

Komunikace jako významný prvek vzdělávání současnosti

Případová studie - týmová semestrální práce

Délka kurzu: 1 semestr

Obsah studijního balíku (studijní materiály):

Elearningový kurz studijního předmětu pro podporu studia přístupný přes webové rozhraní v řídicím vzdělávacím systému Moodle (<http://moodle.vsb.cz>), jež obsahuje zejména

- průvodce studiem (metodický návod pro studium) ke studijnímu předmětu (v tištěné i elektronické podobě),
- jednotlivé vzdělávací objekty multimediálního charakteru, studijní opory,
- komunikační nástroje (diskuse, rozhovory, fóra v řídicím vzdělávacím systému),
- zadání (a prostor pro odevzdávání) korespondenčních úkolů přes webové rozhraní a jiné nástroje webového vzdělávání.

Aktuální studijní materiály a fóra přístupná na internetu.

Celoživotní vzdělávání jako výzva současnosti

- Nutnost celoživotního vzdělávání
- Nové metody a formy vzdělávání v informační společnosti, distanční

prvky ve vzdělávání s využitím informačních a komunikačních technologií

- Nové role účastníků vzdělávacího procesu
- Aktuální trendy v podnikovém vzdělávání
- Efektivnost různých druhů učení
- Informace jako zdroj pro osvojování si nových znalostí a dovedností

Realizace podnikového vzdělávání jako konkurenční výhody podniku

Karta kurzu

Název kurzu: *Nové formy podnikového vzdělávání*

Garant: *RNDr. Danuše Bauerová, Ph.D.*

Pracoviště: *Institut inovace vzdělávání, Ekonomická fakulta, VŠB-TU Ostrava*

<ul style="list-style-type: none">- Efektivita nových metod a forem vzdělávání- Kritéria hodnocení kvality vzdělávání s využitím informačních a komunikačních technologií- Vzdělávání pracovníků jako nástroj pro zkvalitnění výstupů- Váha vzdělání na trhu práce- Možnosti financování podnikového vzdělávání <p>Vzdělávání pracovníků jako konkurenční výhoda podniku</p> <ul style="list-style-type: none">- Nutnost dalšího vzdělávání pracovníků- Přínosy vzdělávání pro jednotlivce a podnik- Návratnost investice do vzdělávání <p>Organizace vzdělávání ve firmě</p> <ul style="list-style-type: none">- Systemizace při implementaci nových metod a forem do vzdělávání- Správa a sdílení znovupoužitelných vzdělávacích objektů <p>Vzdělávací řídicí systémy</p> <ul style="list-style-type: none">- Kritéria hodnocení kvality řídicích vzdělávacích systémů (Learning Content Management System, dále LCMS)- Klasifikace dostupných LCMS z hlediska uživatele, resp. z hlediska správce systému <p>Komunikace jako významný prvek vzdělávání současnosti</p> <ul style="list-style-type: none">- Specifika nových metod a forem komunikace- Klasifikace komunikačních nástrojů ve virtuálním prostředí- Praktické osvojování si virtuální komunikace- Sdílení informací a znalostí- Fórum jako zdroj informací a znalostí <p>ELearning</p> <p>Metalearning</p> <p>Psychologie týmové práce</p> <p>Základy e-didaktiky pro e-tutory</p> <p>Případová studie – týmová semestrální práce</p> <ul style="list-style-type: none">- Osvojení si základních dovedností vybraného LCMS- Webový prostor spravovaný všemi členy týmu pomocí základních nástrojů vybraného LCMS- Tvorba znovupoužitelných vzdělávacích objektů- Tvorba eLearningového kurzu- Realizace online vzdělávání (ve svém vlastním eLearningovém kurzu)- Prezentace výsledků <p>Tvůrčí procvičování látky bez nutnosti stálého online připojení k internetu, pod vedením vyučujícího prostřednictvím Průvodce st</p>

Počet hodin prezenční výuky: 6 (tutoriály)

Forma ukončení: Certifikát EkF VŠB-TU Ostrava

Zisky účastníků:

De

Karta kurzu

Název kurzu: *Nové formy podnikového vzdělávání*

Garant: *RNDr. Danuše Bauerová, Ph.D.*

Pracoviště: *Institut inovace vzdělávání, Ekonomická fakulta, VŠB-TU Ostrava*

Pro úspěšném a aktivním absolvování předmětu

- **ZÍSKÁTE:** ucelenou představu
 - o možnostech a potřebách celoživotního vzdělávání (se) dnešní doby,
 - o nových formách a metodách vzdělávání (se) s využitím informačních a komunikačních technologií,
 - o výhodách a rezervách eLearningu jako prostředku pro efektivní proškolení pracovníků,
- **budete UMĚT:**
 - podílet se na specifikaci vzdělávání pro konkrétní potřeby jednotlivých oblastí,
 - kompetentně rozhodovat při výběru a implementaci vhodného vzdělávacího systému,
 - využívat internet pro efektivní administraci a organizaci vzdělávání,
 - podílet se na přípravě specifických částí vzdělávacího systému pracovníků,
- **budete SCHOPNI:**
 - přispět k zefektivnění procesu vzdělávání pracovníků,
 - prosazovat přínosy moderních forem vzdělávání pro realizaci kvalitnějších služeb obyvatelstvu,
 - vytvořit svůj vlastní eLearningový vzdělávací kurz, čímž získáte kompetence pro budoucí zapojení se do systému vzdělávání pracovníků,
 - organizovat odborná školení, včetně kvalifikovaného výběru skladby kurzu, jež bude vyhovovat potřebám jednotlivých skupin,
 - operativně přizpůsobovat vzdělávací systém měnícím se požadavkům konkrétního pracoviště.

Počet již realizovaných běhů kurzů:

3

Cena kurzu: Dle dohody

Počet již uskutečněných běhů kurzů:

3

Datum zahájení kurzu :

Zimní semestr školního roku, tj. říjen, případně dle dohod

Poznámky:

Studenti podali po absolvování kurzu mnoho kladných referencí.

Kontaktní adresa :

inovace.vzdelavani@vsb.cz

ty