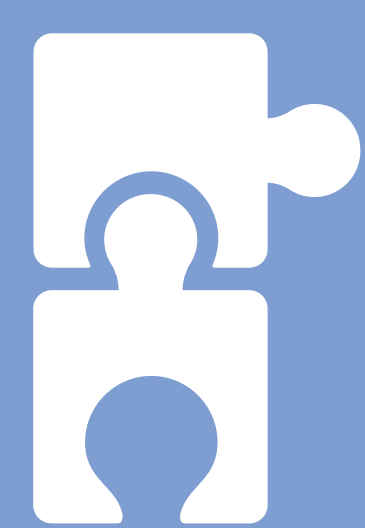


# Diverzita pro OZP



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

**Zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP)** je v ČR stále velkým problémem. Jaké jsou příčiny tohoto stavu?

#### Nedostatek informací

- kde hledat vhodné kandidáty z řad OZP na volná pracovní místa
- jakou konkrétní pracovní pozici nabízet lidem s různými typy zdravotního postižení
- jak optimálně využít jejich pracovní potenciál

#### Bariéry v komunikaci

- jak správně komunikovat s nevidomými, neslyšícími a tělesně postiženými uchazeči, resp. zaměstnanci
- jak minimalizovat omezené pracovní a komunikační možnosti OZP využitím kompenzačních pomůcek (jejich typy, účinnost, podmínky aplikace) a úpravami pracoviště

#### Nevyužívání zákonných opatření na podporu zaměstnávání OZP

- zákonná podpora zaměstnávání OZP nemá dostatečně motivační účinek a nepomáhá situaci v zaměstnávání OZP výrazněji zlepšovat

#### Dlouholetá tabuizace postavení OZP ve společnosti

- přetrvávající názor majoritní společnosti, že OZP je nutno „nějak“ tolerovat. Že jejich případné zaměstnání je pro organizace zákonem stanovenou povinností, která nemůže přinést zaměstnavatelům žádný konkrétní užitek

**Změnu této situace lze ovlivnit zaváděním principů DIVERZITY.**

#### Diverzita

Diverzita označuje princip, který umožňuje všem lidem, bez ohledu na jejich individuální odlišnosti plně rozvinout jejich osobní potenciál. Ve vztahu vůči OZP se diverzita může stát nástrojem pro dosažení plné rovnoprávnosti menšiny OZP s majoritní společností. Aplikace principů diverzity přináší užitek oběma stranám. V pracovním procesu ekonomický a sociální užitek zaměstnavateli i zaměstnancům.

#### Projekt OP LZZ „Diverzita pro OZP“

je název projektu, který si klade za cíl zlepšit postavení osob se zdravotním postižením (OZP) na trhu práce v ČR prostřednictvím:

- shromáždění informací a zkušeností o způsobech efektivního řešení problémů zaměstnatelnosti OZP na trhu práce ve vybraných zemích EU (zejména v Rakousku a Německu)
- vytvoření metodiky pro využívání principů diverzity a konceptu Diversity Management a Diversity Score Cards v českých podmínkách

- seznámení zaměstnavatelů i zaměstnanců s jednotlivými typy zdravotního postižení a jejich specifiky

- vytvoření prakticky využitelných produktů pro proškolení zaměstnavatelů i zaměstnanců v oblasti zásad správné komunikace s osobami se zrakovým, sluchovým a tělesným postižením

- popularizaci příkladů dobré praxe se zaměstnáváním OZP

- zpracování modelových situací názorně ukazujících praktické používání zásad správné komunikace s OZP včetně nejčastějších chyb, kterých se při zaměstnávání OZP lze dopustit

- vytvoření typových pracovních pozic vhodných pro zaměstnávání osob s jednotlivými stupni postižení v rámci zrakového, sluchového a tělesného handicapu

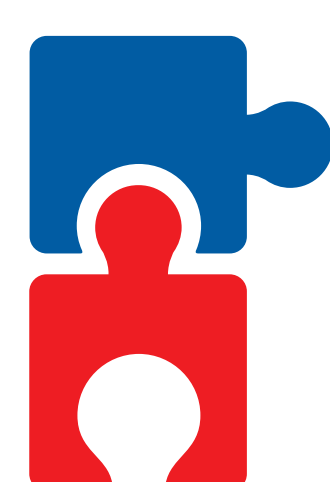
- postupné pozitivní změny v rovnoprávném akceptování OZP majoritní společností

- postupné změny chápání majoritní společnosti směrem k sociální zodpovědnosti firem při zaměstnávání OZP

- postupných pozitivních změn v zaměstnávání OZP jako standardního postupu na trhu práce v ČR



# www.diverzitaoproozp.cz



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Koordinátor projektu: Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání, s. r. o., Bohumínská 61, 710 00 Ostrava 2, Česká republika  
Kontaktní osoba: Ing. Tomáš Sokolovský, CSc., e-mail: sokolovsky@free-art.cz

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Registrační číslo projektu: CZ.1.04/5.1.01/12.00069